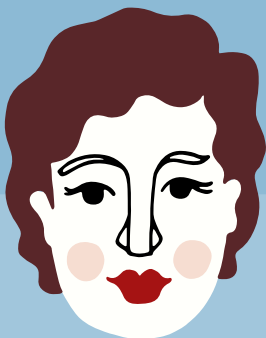
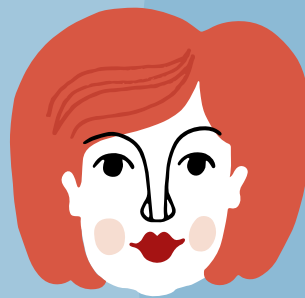
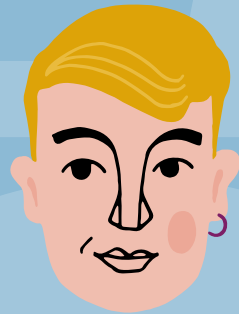


Årsredovisning 2022



UNIONEN
A-KASSAN

Innehåll

Kassaföreståndaren har ordet	3
Förvaltningsberättelse	
- Verksamhet och organisation	4
- Året i korthet	9
- Medlemsutveckling	14
- Finansiering	14
- Arbetslösheten	15
- Ersättningsdagar	15
- Fakta	16
- Ekonomisk verksamhet	18
Finansiella delar	
- Resultaträkning	19
- Balansräkning	20
- Tilläggsupplysningar	22
Revisionsberättelse	28

Kassaföreståndaren har ordet

2022 var ett långt och intensivt år - ända fram till nyårsklockans ringning.

För att börja med slutet; precis när vi kände att vi hade en verksamhet i balans och började närma oss normala väntetider och god tillgänglighet igen, slog en extern hotaktör till och samtliga a-kassor drabbades av en it-säkerhetsrelaterad incident. Tillgången till systemen stängdes av som en säkerhetsåtgärd, och handläggningen stod stilla under en hel vecka.

I den tid när vi är som mest viktiga, med utbetalningar inför julen, ställdes vi alltså inför en prövning för både oss och våra medlemmar. Ett lugnande besked var att inget intrång skett i våra system. Vi kunde succesivt återuppta verksamheten, men med längre väntetider än normalt som följd.

För vår a-kassas del dominerades året av införandet av vårt nya ärendehanteringssystem Våra sidor, ett stort projekt där vi var pilotkassa. Det var ett tidskrävande arbete på grund av att systemet initialt hade många brister som behövde identifieras och åtgärdas.

Att vi klev in i Våra sidor strax före sommarsemestrarna innebar att den första tiden i det nya systemet blev en extra krävande utmaning för både medarbetare och medlemmar. Väntetiderna gick från normala fyra veckor upp till åtta veckor.

Under årets andra hälft präglades arbetet av insatser för att korta väntetiderna och samtidigt bidra till systemets utveckling. Under senhösten infördes systemet för övriga a-kassor.

I övrigt kunde vi konstatera att medlemsutvecklingen, som stannat av något under 2021, återtog fart och vi såg en successiv ökning. Antalet ersättningstagare var efter pandemiåren åter i normala nivåer, men vid årets sista månader såg vi en viss ökning och det blev allt tydligare att vi befinner oss i en lågkonjunktur.

Under året genomfördes ett riksdagsval och vi fick en ny regering. Vi fick inget beslut om en ny arbetslöshetsförsäkring, men strax före jul beslutade regeringen att förlänga de tillfälliga regler med bland annat det högre ersättningstaket som gällt under pandemin.

Våra medarbetare har under året gjort en stor arbetsinsats som möjliggjort en trygg och effektiv verksamhet, inte bara för oss utan även för övriga a-kassor genom vårt pilotarbete med Våra sidor.

Efter ett händelserikt år med stora arbetsinsatser in det sista ringde så 2022 till slut ut. Ett stort tack till personal och förtroendevalda för en fantastisk insats och ett lika fantastiskt engagemang. Vi är 100 procent viktiga!

Harald Petersson, kassaföreståndare



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och kassaföreståndaren för Unionens arbetslöshetskassa avger härmed årsredovisning för 2022.

Verksamhet och organisation

Vårt verksamhetsområde är begränsat till:

Personer som inom Sverige är verksamma i de teknik- och kunskapsbaserade sektorerna av arbetsmarknaden, samt tjänstemän som inom Sverige är verksamma vid företag och organisationer inom handel, transport, ideella organisationer och övrig servicenäring jämte dessa närstående områden.

Tjänstemän och egenföretagare som är verksamma inom skogs-, lantbruk och miljöområdet.

Personer som är verksamma inom svensk scenkonst, film, radio, television och därmed jämförlig verksamhet samt till musiker och korister verksamma i svenska symfoniorkestrar, kammarensembler, musikteatrar, teaterföretag, statlig och regional musikverksamhet samt radio och television.

Artister, musiker och korister skall ha genomgått statlig teater- eller musikhögskola eller ha annan jämförbar utbildning alternativt verksamhet som styrelsen bedömer som likvärdig.

Personer som är verksamma inom apoteks- och läkemedelsverksamhet såsom försäljning, både på apotek och i annan näringsverksamhet, distribution, framställning och tillverkning samt lokalvård. Vidare inom Sverige verksamma inom forskning vid universitet, högskolor och hos läkemedelstillverkare eller med dessa närstående verksamheter.

Företagare, företagsledare, ägare och delägare inom detalj- och grossisthandel samt service, tillverkning, tjänster, jordbruk, skogsbruk, jakt, gruvor och mineralutvinning. Rätt att bli medlem tillkommer även företagares make eller maka och övriga familjemedlemmar som deltar i verksamheten samt inom ovanstående verksamhetsområdets bransch- eller arbetsgivarorganisationer anställda personer i ledande ställning. Med verksamma avses både anställda och de som bedriver egen verksamhet inom det angivna verksamhetsområdet.

Vår uppgift

Vi har som uppgift att betala ut arbetslöshetsersättning till medlemmar vid arbetslöshet i enlighet med bestämmelserna i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Arbetslöshetsförsäkringen kompenserar för viss del av inkomstbortfallet vid arbetslöshet.

Verksamheten bedrivs i enlighet med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor och våra stadgar.

Lagstiftningsprocessen

Det är Sveriges riksdag som fattar beslut om nya lagar eller lagändringar i Sverige. Regeringen ligger bakom de flesta lagförslagen men riksdagsledamöter, partier, intresseorganisationer, myndigheter och medborgare kan också ta initiativ till nya lagar.

När regeringen tillsätter en statlig utredning eller kommitté, får den i uppdrag att utreda en fråga. Regeringen anger utgångspunkterna för arbetet i ett kommittédirektiv. Utredningens slutsatser och förslag presenteras för regeringen i en rapport, ett betänkande, i regel i serien Statens offentliga utredningar (SOU).

Regeringen kan också välja att låta handläggaren på departementet i Regeringskansliet utreda en fråga. Departementsutredningarnas slutsatser och förslag till regeringen lämnas i form av en rapport som publiceras i departementsserien (Ds).

Källa: www.regeringen.se

Vår vision och våra mål

Vår vision är att Unionens arbetslöshetskassa ska vara det självklara valet! Med det menar vi att vi ska vara en attraktiv medlemsorganisation för alla inom vårt verksamhetsområde och för medarbetare med rätt kompetens nu och för framtiden.

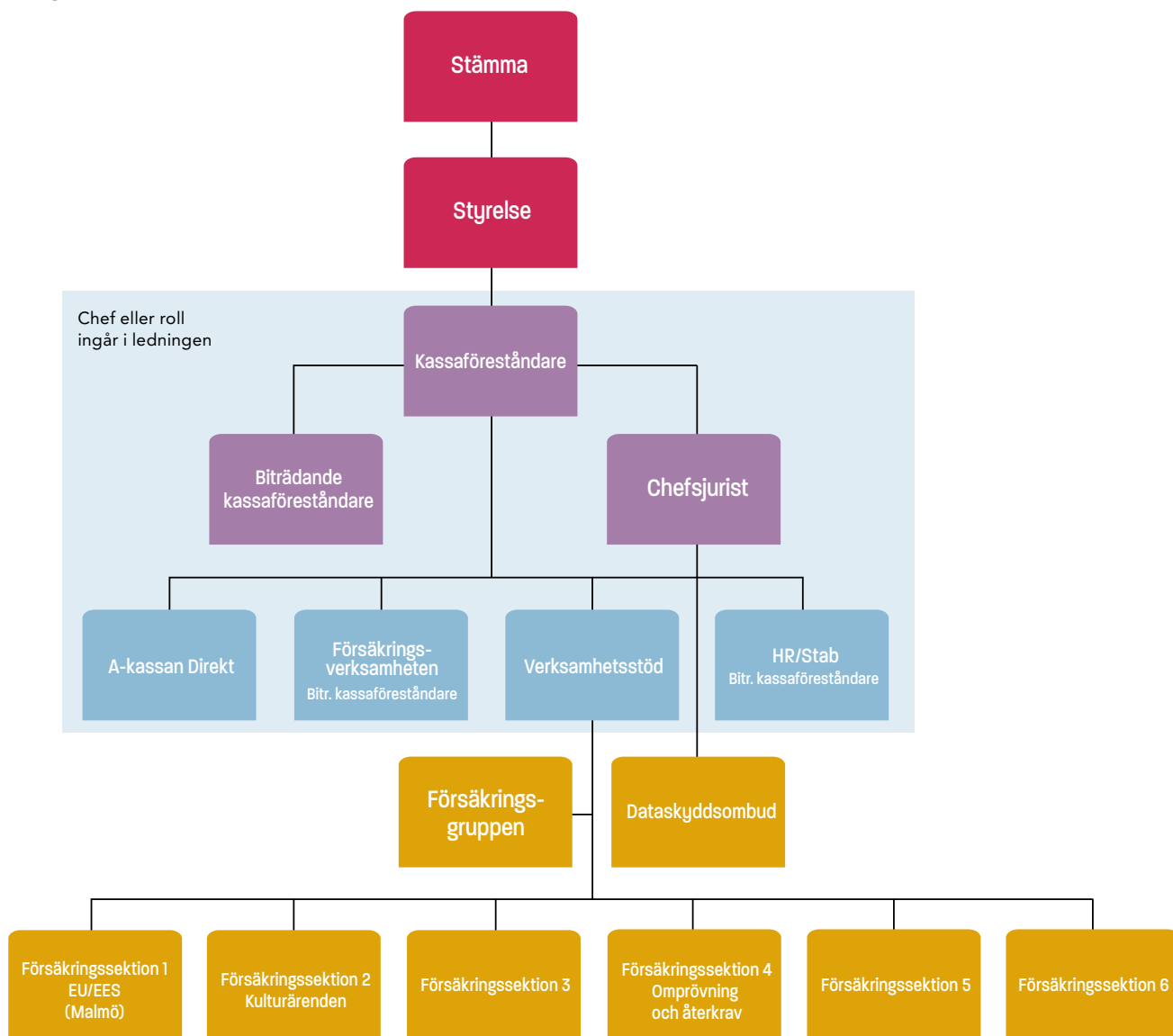
Våra mål är att ge god service till våra medlemmar genom enhetlig och rättssäker tillämpning av arbetslöshetsförsäkringen, samt att kostnadseffektivt bedriva verksamhet med hög produktivitet och god kvalitet. Verksamheten ska präglas av våra ledord: kvalitet, effektivitet och tillgänglighet, professionalism och engagemang.

Organisation

Organisationsnummer 802005-4840

Vid utgången av 2022 hade vi 728 635 medlemmar och var därmed Sveriges näst största a-kassa. Vi har kontor i Stockholm och Malmö.

Organisationschema



Unionens arbetslöshetskassas föreningsstämma

Föreningsstämmans uppgift och ansvar regleras i lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor. Innan beslut som fattats av stämman kan verkställas ska besluten vara registrerade och godkända av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF).

Föreningsstämma 2022

Årets föreningsstämma var efterlängtd eftersom stämman, för första gången sedan pandemin, träffades fysiskt på Stockholm Waterfront Congress Center.

Föreningsstämman hölls torsdagen den 2 juni och 48 av våra 57 ombud deltog.

Stämman beslutade bland annat:

att fastställa resultat- och balansräkning för 2021.

att styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.

att ge styrelsen fullmakt att fastställa budget och avgifter för 2023, efter regeringens beslut om högsta dagpenningbelopp.

att omedelbart informera stämmans ombud vid eventuell förändring av medlemsavgiften.

att göra ändringar i stadgarna.

att välja ledamöter och suppleanter till styrelsen, revisorer och valberedning.

Vi hade fått in en motion från en medlem som stämman behandlade.

Ett antal tjänstemän var föredragande på stämman och informerade om händelser under året; Harald Petersson (kassaföreståndare) berättade om verksamheten, Ulrika Steén (hr-chef) lämnade information gällande området personal och Anette Ben Naceur (försäkringsansvarig) redovisade om försäkringen. Slutligen informerade Annie Bhatt (it-ansvarig) och Carina Davidsson (applikationsansvarig) om Varpa-projektet.

Stämman gästades av Peter Ekborg, generaldirektör på IAF, som i egenskap av att han ingår i *Rådet för korrekta utbetalningar i välfärdssystemen* föredrog om arbetet i det uppdraget.



Unionens arbetslöshetskassas styrelse, revisorer och valberedning

Styrelsens uppgifter och ansvar

IAF:s kommentar i regelboken anger följande: "Det är styrelseledamöternas uppgifter att se till att arbetslöshetsersättning betalas ut i enlighet med gällande lag, stadgar och föreskrifter samt att kassans verksamhet även i övrigt bedrivs enligt gällande regler." Det innebär bland annat att sätta upp mål för verksamheten, följa upp arbetslöshetskassans verksamhet, besluta om arbetslöshetskassans ekonomi, besluta i frågor som kan påverka avgiften och fastställa verksamhetsplanen för året.

Styrelsen ägnar sig även åt myndighetsutövning och fattar beslut enligt lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor och lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

- Styrelsen beslutar i sanktionsärenden om uteslutning och fränkännande.
- Styrelsen beslutar om en medlem som utträtt på grund av bristande betalning har särskilda skäl eller inte att kvarstå som medlem.
- Styrelsen beslutar om polisanmälan enligt den anmälnings-skyldighet som finns enligt bidragsbrottslagen.

Styrelsens sammansättning 2022

Ordinarie

Martin Johansson, ordförande, Stockholm - valkrets Stockholm

Peter Bording (*till och med maj 2022*), vice ordförande, Uddevalla - valkrets Göteborg

Krista Andersson (*från och med juni 2022*), vice ordförande, Västerås - valkrets Mälardalen

Victoria Kirchhoff (*till och med februari 2022*), Limhamn - valkrets Sydväst

Mari Carlquist, Södertälje - valkrets Östra Sörmland/Gotland

Hans Lindau, Sandared - valkrets Sjuhall

Madelene Cannerhagen, Billesholm - valkrets Sydväst

Kennet Bergqvist, Umeå - valkrets Västerbotten

Daniel Berglund (*från och med juni 2022*), Örebro - valkrets Bergslagen

Henrietta Stein, statens representant

Jenny Lantz, personalrepresentant

Helena Edelmann (*till och med maj 2022*), personalrepresentant

Olle Vikström (*från och med juni 2022*), personalrepresentant

Suppleanter

Krista Andersson (*till och med maj 2022*), Västerås - valkrets Mälardalen

Therése Pettersson (*till och med oktober 2022*), Läckeby - valkrets Småland

Kenneth Lund (*från och med juni 2022*), Uddevalla - valkrets Göteborg

Minna Krook, Stockholm - valkrets Stockholm

Daniel Berglund (*till och med maj 2022*), Örebro - valkrets Bergslagen

Rose-Marie Bard (*från och med juni 2022*), Stockholm - valkrets Stockholm

Pia Enochsson, statens representant

Emma Fogelberg (*till och med maj 2022*), personalrepresentant

Louise Petersson (*till och med maj 2022*), personalrepresentant

Helena Edelmann (*från och med juni 2022*), personalrepresentant

Petra Månsson (*från och med juni 2022*), personalrepresentant

Under året har styrelsen hållit 11 ordinarie sammanträden och ett konstituerande möte.

Revisorer**Ordinarie**

Veronica Carlsson, PwC

Karin Larsson

Per-Anders Karlsson

Suppleanter

Johan Rönnkvist, PwC

Kerstin Lindberg

Anders Wildt-Persson

Tjänstemän adjungerade styrelsen

Harald Petersson, kassaföreståndare

Ulrika Steén, biträdande kassaföreståndare och föredragande i personalfrågor

Jeanette Mandl, chefsjurist och föredragande juridik

Anette Ben Naceur, försäkringsansvarig och föredragande försäkring

Ioana Moller, styrelsesekreterare

Valberedning**Ordinarie**

Erika Stenmark (*till och med maj 2022*)

Carl Bjelksjö (*från och med juni 2022*)

Charles Björklund

Torleif Hiitti

Robert Holmström

Carina Sisell

Suppleanter

Maja Aase

Lena Dahlqvist



Året i korthet

Medlemsutveckling

Vid årets början hade vi 720 789 medlemmar. Vid årets slut var medlemsantalet 728 635 medlemmar. I snitt ökade vi med 654 medlemmar per månad och den totala ökningen för året var 7 846 medlemmar, vilket motsvarar ungefär 1 procent. Vi har en ökning på kultursidan med 68 medlemmar.

Vår andel av det totala medlemsantalet i alla a-kassor uppgår till ungefär 19 procent.

Ersättningstagare

Under 2022 fick 39 328 av våra medlemmar ersättning. Under 2021 var motsvarande siffra 59 945 vilket innebär en minskning med ungefär 20 600 färre ersättningstagare 2022 jämfört med 2021. I snitt har 1,9 procent av våra medlemmar varit arbetslösa under året.

Projekt

Under året har vi främst fokuserat på att förbereda oss för att ta emot det nya ärendehanteringssystemet Våra sidor. Vi gick in som pilotkassa den 2 maj och var därmed först ut av alla a-kassor.

Införandet och förberedelserna fungerade väl, men systemet visade sig initialt innehålla brister som medförde ett omfattande extraarbete för oss som pilotkassa.

All personal fick löpande information om projektet genom en blogg och en projektsida på vårt intranät, eftersom transparens och information är en viktig del i vår verksamhet och är något vi eftersträvar i alla projekt.

Vid sidan av införandeprojektet Våra sidor bytte vi teknisk plattform för vårt intranät så att det nu ligger på en tekniskt modern och mer stabil plats. Efter själva plattformsbudet påbörjades arbetet med att se över struktur och innehåll för att också skapa ett uppdaterat och bättre intranät.

Från och med den 17 juli ska alla offentliga arbetsgivare med minst 50 anställda och privata arbetsgivare med minst 250 anställda ha en intern visselblåsarfunktion. Därför införde vi under sommaren en visselblåsarfunktion som ska kunna nås av medarbetare, förtroendevalda och konsulter. Funktionen innebär att man kan rapportera allvarliga missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang om det finns ett allmänintresse av att det kommer fram.

Under hösten införde vi förmånsportalen Benify för hantering av friskvård och förmåner. Införandet av Benify ligger i linje med vår vision att vara det självklara valet för rätt kompetens nu och i framtiden och med vårt interna kulturarbete att vara 100 procent viktig varje dag.

Vi har även byggt upp en ny sms-tjänst som är modernare och enklare att använda än den vi hade innan. Tjänsten gör det möjligt för oss att snabbt nå ut med viktig information till våra medarbetare och till vår styrelse.

Vi har också drivit ett arbete med att se över hanteringen av information och samtycke i våra tjänster så att vi lever upp till gällande krav. Projektet innefattar bland annat hur vi hanterar kakor (cookies) på vår webbplats. Det arbetet kommer att fortsätta in i 2023.

Vi har också arbetat i olika forum med fokus på säkerhet, både internt och externt. Ett stort arbete påbörjades hösten 2022 tillsammans med Sveriges a-kassor, där vi har deltagit i olika workshops för att bygga en gemensam säkerhetsstrategi som ska vara en rekommendation till alla a-kassor. Rekommendationen ska vara ett stöd till och en riktlinje för minimumnivå för säkerheten. Arbetet kommer att fortlöpa under 2023.

Med de ändrade förutsättningar som följde pandemin ska vi nu se över våra befintliga lokaler. Målet är att ta fram ett underlag som kan ligga till grund för beslut, så att vi har lokaler som är ändamålsenliga för verksamhetens behov och storlek. Detta projekt startade under hösten 2022 och kommer att pågå under första kvartalet 2023.

Organisation

Våra medarbetare har gjort en stor arbetsinsats under 2022 för att på ett tryggt och effektivt sätt säkra medlemmarnas intressen under de utmanande förutsättningar som införandet av ett nytt system inneburit och delvis fortsatt innebär. Arbetsmiljön har varit ansträngd under den här tiden och ledningen har kontinuerligt arbetat med att anpassa och prioritera i verksamheten för att optimera insats och resultat.

Under införandet av det nya systemet har vi haft fortsatt stöd av externa leverantörer för att besvara allmänna frågor från medlemmarna.

Under året har vi lärt oss att framgångsrikt kombinera distansarbetet med att arbeta på kontoret, ett arbetssätt som vi också väljer att fortsätta med.

Efter en pandemi med distansarbete och ett tungt arbete med införandet av Våra sidor kunde vi i oktober återigen samla alla personal och genomföra personaldagar tillsammans. Temat för årets dagar var Unionens a-kassas när- och omvärld.

Dataskyddsförordningen

Under 2022 har fokus för verksamheten varit införandet av Våra sidor. I samband med införandet blev vi tvungna att justera våra rutiner gällande *Rätten till information* enligt Dataskyddsförordningen. De nya rutinerna har visat sig fungera väl.

Antalet anmälda personuppgiftsincidenter har ökat något under året vilket tyder på en ökad kunskap bland medarbetarna. Den digitala funktionen för anmälan som sjösattes förra året är troligen en bidragande faktor utöver de informationsinsatser som gjorts.

I december drabbades en av våra leverantörer av en IT-säkerhetsrelaterad incident. Inga personuppgifter röjdes, hamnade i orätta händer eller förstördes enligt uppgift från vår leverantör.

Precis som föregående år pågår en rad utvecklingsprojekt. Vi kommer att se uppdateringar gällande dataskydd på vår webbplats och en ny modul och rutin för hantering av avtal är framtagen.



Kontrollarbete

Korrekta utbetalningar är fortsatt ett prioriterat område för regeringen. Därför fick a-kassorna även detta år ett engångsbelopp på 10 miljoner kronor som IAF fick i uppdrag att fördela - ett viktigt tillskott för en prioriterad verksamhet inom a-kassan. Vår a-kassa fick, liksom förra gången, ett högt belopp på cirka 1,2 miljoner kronor.

Granskning av IAF

I sedvanlig ordning har vi under året blivit granskade av IAF. IAF är den statliga myndighet som utövar tillsyn över arbetslöshetskassorna och granskar om arbetslöshetskassorna håller sig till juridiskt bindande regler.

Granskningen av oss och övriga a-kassor sker på uppdrag av regeringen enligt regleringsbrev 2022 och på IAF:s eget initiativ.

Kvalitetsarbete

- Vi har haft försäkringsmöten en gång i månaden. Dessa möten är till för att informera om nyheter och förändringar i försäkringen och arbeta fram nya rutiner.
- Särskilda personer har ett dagligt kvalitetsansvar för utredarna på a-kassan så att alla medlemmar behandlas lika och rättssäkert oberoende av vem som beslutar i ärendet.
- Vi bedriver fortlöpande kvalitetsarbete genom ärendegranskningar. Våra omprövare återkopplar löpande till våra utredare och försäkringsgruppen återkopplar till omprövarna.
- På a-kassan finns det en tvärjuridisk grupp som behandlar juridiska frågor som spänner över flera delar av verksamheten. Gruppen leds av a-kassans chefsjurist och har möten en gång i månaden.



Utbildning

Under 2022 har vi anställt flera nya försäkringsutredare. Efter en grundläggande digital handläggarutbildning hos Sveriges a-kassor har de fått fördjupad utbildning internt. Flera medarbetare har även deltagit på Sveriges a-kassors konferenser och seminarier.

Internt har vi genomfört fortsättningsutbildningar för utredare, liksom utbildningar inom såväl kultur- som EU-ärenden och ett flertal repetitionsutbildningar inom olika delar av arbetslöshetsförsäkringen.

Under året har vi även startat ett nytt utbildningsforum, försäkringstimmen, som riktar sig till alla försäkringsutredare på vår a-kassa.

Utöver utbildningar inom arbetslöshetsförsäkringen har alla sektioner fått utbildning i ärendehanteringssystemet Våra sidor.

Som en del i vår chefsutveckling har samtliga chefer under året vidareutvecklats inom ledarskap och gått en fördjupad arbetsmiljöutbildning.

Information och kommunikation

Under större delen av året har vårt fokus varit införandet och pilotarbetet i Våra sidor. Som en förberedande insats skapade vi nya brevmallar för att de skulle fungera i det nya redigeringsverktyget. I skapandet lyckades vi reducera antalet mallar från 450 till 260.



Vår roll under införandet var också att blogga om projektet i verksamheten; tips på hur handläggarna kommer runt tekniska svårigheter i systemet och om löpande uppdateringar som gör skillnad för handläggningen.

Efter införandet har vi fortsatt hantera felanmälningar och förbättringsåtgärder gällande brevmallarna, varvat med att uppdatera informationen på vår webbplats, hålla utbildningar i kommunikation och i brevverket i Våra sidor samt arbetat med kommunikationen i andra projekt inom organisationen.

Under slutet av året påbörjade vi arbetet med att ge form och innehåll till ett nytt intranät, ett arbete som fortgår under 2023 innan lanseringen som är planerad till sommaren.

Medlemsundersökning

Under året har vi genomfört två egna medlemsundersökningar, en under våren och en under hösten. De områden vi mäter är tillgänglighet, bemötande, information, kompetens, handläggningstid, tillförlitlighet och kvalitet. Nöjdheten bland våra medlemmar är 7,67 på en skala från 1 till 10.

Vi har även genomfört en medlemsundersökning tillsammans med Sveriges a-kassor. Undersökningen gjordes av Kantar Sifo och gick ut till medlemmar i alla a-kassor under december månad. Resultatet av undersökningen redovisas efter årsskiftet.

Hållbarhetsrapport

Vår hållbarhetsrapport beskriver Unionens a-kassas påverkan på sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption och miljö. Rapporten finns att läsa i sin helhet på vår webbplats unionensakassa.se.

Framtid

Vi ser fortsatt möjligheter med distansarbete för våra medarbetare, men betonar samtidigt att huvudarbetsplatsen är på kontoret. Ett projekt ska se över hur vi kan nyttja våra lokaler på bästa möjliga sätt.

Vi har växt som medlemsorganisation och per januari 2023 har vi drygt 730 000 medlemmar. Vi ser en möjlig fortsatt ökning på grund av den lågkonjunktur som växer sig starkare och som för med sig en osäkerhet på arbetsmarknaden. Ytterligare en faktor för en möjlig ökning är att pensionsåldern har höjts och att man från januari 2023 kan vara medlem i a-kassan fram till 66-årsdagen i stället för 65-årsdagen, som var den tidigare åldersgränsen.

Utvecklingen av en ny arbetslöshetsförsäkring tar längre tid än vad vi tidigare trott och det finns i dagsläget ingen tydlig tidplan - ett beslut väntas inte i närtid. Vi följer fortsatt även utredningen kring en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Ett första delbetänkande väntas i augusti 2023.

Utvecklingen av den nya Utbetalningsmyndigheten fortgår under året inför en verksamhetsstart 2024. Vi ser en fortsatt prioritering av Korrekta utbetalningar, och vi kommer för tredje året i rad att få en ekonomisk tilldelning på 1 miljon kronor av regeringen för att stärka insatserna. Totalt får a-kassorna 10 miljoner.



Den pågående lågkonjunkturen innebär sannolikt en ökad mängd ärenden för oss under de kommande två till tre åren. Dessa ökade volymer, i kombination med att den nya arbetslöshetsförsäkringen ännu inte beslutats, innebär att vi fortsatt måste stärka och utveckla organisationen. Under första halvåret 2023 ser vi över och gör succesiva förändringar i organisationen.

I och med den säkerhetsrelaterade incidenten som a-kassorna ställdes inför under slutet av 2022 blev det extra tydligt att vi behöver satsa ännu mer på it-säkerhet. Det kommer att innebära dels ökade kostnader utifrån extra säkerhetsinsatser och tjänster från våra leverantörer, dels att vi måste stärka vår egen organisation med ny och utökad kompetens.

Andra områden vi ser över och har ett behov att förstärka är bland annat kommunikation, hr, lönehantering och dataskyddsfrågor. Inom försäkringsverksamheten har vi ett behov att tillföra utredare till våra sektioner.

Även den nya trygghetsöverenskommelsen påverkar vårt arbete som arbetsgivare och innebär förändringar inom avtalsstruktur och tillhörighet i arbetsgivareorganisation.

Den enskilt viktigaste frågan är dock en utveckling av Våra sidor. Systemet behöver bli både effektivare och mer användarvänligt.

Vi har en stabil ekonomi och ett starkt eget kapital och står därmed väl rustade inför framtida utmaningar.



Verksamheten i siffror

Medlemsutveckling 2022

Vi hade vid årets början 720 789 medlemmar. Vid årets slut var medlemsantalet 728 635 medlemmar. I snitt ökade vi med 654 medlemmar per månad och den totala ökningen för året var 7 846, vilket motsvarar ungefär 1 procent. På kultursidan ökade vi med 68 medlemmar.

Vår andel av det totala medlemsantalet i alla a-kassor uppgår till ungefär 19 procent.

Medlemsutveckling

Medlemmar Åldersfördelning	Per den 1 januari 2022			Per den 31 december 2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Under 24	13 046	14 459	27 505	11 650	13 137	24 787
25–34	83 473	91 265	174 738	83 880	91 139	175 019
35–44	75 475	100 404	175 879	78 045	103 433	181 478
45–54	86 536	112 614	199 150	84 566	111 336	195 902
55–64	61 200	81 874	143 074	64 746	86 427	151 173
64+	191	252	443	121	155	276
Summa	319 921	400 868	720 789	323 008	405 627	728 635

Den största gruppen medlemmar är i åldern 45–54 år. Andelen kvinnor vid slutet av året var 44 procent och andel män var 56 procent.

Medlemsomsättning

Antal nya medlemmar	54 197
Antal medlemmar som har avslutat sitt medlemskap	44 186
- varav antal avslutade medlemskap på grund av obetalda medlemsavgifter	10 261
- varav uppnått pensionsålder 65 år	8 915

Finansiering

Medlemsavgift

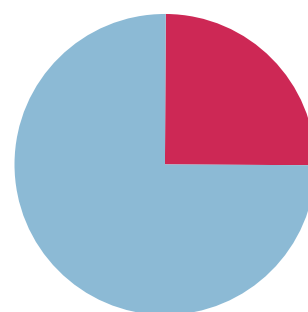
I arbetslöshetskassans medlemsavgift ingår finansieringsavgift och administrationskostnader. Medlemsavgift betalas av alla medlemmar.

Finansieringsavgift

Arbetslöshetskassorna betalar en finansieringsavgift till staten. Den är baserad på 131 procent av arbetslöshetskassans genomsnittliga ersättning per dag och antalet medlemmar.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är personalkostnader och övriga externa kostnader, till exempel IT, porto och lokal.



■ Finansieringsavgift 75 %
■ Administrationskostnader 25 %

Avgifter under åren 2018–2022

2018

Januari–december: 112 kronor

2019

Januari–december: 112 kronor

2020

Januari–juni: 112 kronor

Juli–december: 170 kronor

2021

Januari–juni: 170 kronor

Juli–december: 140 kronor

2022

Januari–december: 140 kronor

Arbetslösheten

Under året har arbetslösheten bland våra medlemmar varit runt 1,9 procent. Antalet arbetslösa har varierat under året. I genomsnitt har 13 523 medlemmar fått arbetslöshetsersättning per månad.

Ersättningsdagar

Längden på arbetslösheten varierar för medlemmarna. Den genomsnittliga medlemmen söker ersättning under 77 ersättningsdagar. Under föregående år var motsvarande siffra 84 ersättningsdagar.

Arbetslöshetsersättning

Ersättning/ersättningsdagar	2022	2021
Arbetslösa medlemmar, en dag eller mer	39 328	59 945
Skattepliktig arbetslöshetsersättning ¹	2 775 796 163	4 622 443 098
Ersättningsdagar	3 024 801	5 037 944
Genomsnittlig ersättning per dag	918	918
Genomsnittlig ersättning per dag för inkomstbaserad ersättning	943	935

¹ Enligt kontrolluppgift till Skatteverket.

Utbetald skattepliktig ersättning

Den utbetalade arbetslöshetsersättningen har minskat under 2022. Vi betalade ut ca 2,8 miljarder kronor i skattepliktig ersättning.

Den genomsnittliga dagpenningen för inkomstrelaterad ersättning under 2022 har varit 943 kronor och har därmed ökat med 8 kronor jämfört med 2021 (935 kronor).

Vi ansöker om statsbidrag varje tisdag från Arbetsförmedlingen för den utbetalning som ska göras under veckan. Vi får statsbidrag för hela utbetalningen och faktureras för finansieringsavgiften en gång per månad. Finansieringsavgiften baseras på antal medlemmar och genomsnittlig dagpenning.

Fakta

Omprövningar, överklaganden, domar och Af-meddelande från Arbetsförmedlingen

Meddelande från Arbetsförmedlingen

Beslut	Antal 2022	Antal 2021
Felregistreringar (avslags-ID eller avstängnings-ID saknas)	230	1 235
43 §		
- 1:a gången = varning (0 avstängningsdagar)	7 632	15 562
- 2:a gången = 1 dag avstängning	2 990	6 633
- 3:e gången = 5 dagar avstängning	1 241	2 723
- 4:e gången = 10 dagar avstängning	567	1 133
- 5:e gången = stängning av ersättningsperiod	234	445
43 a §		
- 1:a gången = 5 dagar avstängning	153	177
- 2:a gången = 10 dagar avstängning	12	0
- 3:e gången = 45 dagar avstängning	0	1
- 4:e gången = stängning av ersättningsperiod	0	1
43 b §		
- 1:a gången = 20/45 dagar avstängning	9	8
- 2:a gången = 20/45 dagar avstängning	1	3
- 3:e gången = stängning av ersättningsperiod	1	0
Avslag ersättning	403	306
<i>Fördelning ej åtgärd:</i>		
Ej medlem	323	1 078
Ersättning ej utgått	28 567	43 029
Skäl saknas	2 722	3 917
Ej avslutade	9 290	5 864
Totalt antal avslutade ärenden	45 085	76 251

Återkrav

År	2022	2021
Antal återkrav	5 851	10 808

Omprövningar och överklaganden

År	2022	2021
Antal omprövningar	2 715	4 024
Varav ändrade beslut	513	854
Antal överklaganden*	199	358
Antal avkunnade domar	233	254
Varav ändrade	12	11

* i summan för 2022 ingår inte ärenden till tingsrätten.

Uteslutning, fränkännande och polisanmälan

År	2022	2021
Antal uteslutningar	257	296
Antal fränkännanden	84	125
Antal polisanmälningar	311	321

Väntetid

Väntetid definieras som antalet veckor från den vecka en ersättningssökande skickar in sin första tidrapport till den vecka den sökande får sin första utbetalning från arbetslöshetskassan.

Väntetiden skiljer sig åt mellan olika grupper av ersättningssökande. Det beror på hur komplext ett ärende är och hur lång tid det tar för den sökande att komplettera sin ursprungliga ansökan om vi behöver ytterligare uppgifter.

Väntetiden mäts av IAF och har varierat för våra medlemmar. Medianen har varit 5 veckor under 2022.

Vecka 1	Vecka 2
Tidrapporten kan tidigast skickas till arbetslöshetskassan när veckan medlemmen söker ersättning för har passerat.	Tidrapporten skickas in och registreras. Körning av utbetalning sker natten till tisdag. Arbetslöshetskassan ansöker om statsbidrag på tisdag och utbetalning till medlem sker på torsdag.

Vi behöver få in detaljerade uppgifter för att kunna fatta ett korrekt beslut. Det gör att vi ofta behöver begära in kompletteringar. För den som ansöker om arbetslöshetsersättning kan därför väntetiden kännas lång trots korta handläggningstider.

Ekonomisk verksamhet

Unionens arbetslöshetskassas intäkter under året uppgår till 1 221 911 tkr. Därutöver tillkommer finansiella poster med 67 tkr.

Under året har statligt bidrag till arbetslöshetsersättning uppgått till 2 550 716 tkr till arbetslösa medlemmar. Beloppet inkluderar både grundbelopp och inkomstrelaterad ersättning. Arbetslösheten har minskat och därmed även bidrag till arbetslöshetsersättning.

En arbetslöshetskassa ska till staten för varje kalendermånad betala en finansieringsavgift för finansiering av del av statens kostnader för utbetald ersättning för varje medlem som fanns i arbetslöshetskassan den sista dagen i månaden. Finansieringsavgiften ska motsvara 131 procent av den under månaden genomsnittligt utbetalade dagpenningen enligt inkomstbortfallsförsäkringen delat med tolv. Kostnaden för finansieringsavgiften har uppgått till 894 691 tkr. Finansieringsavgiften ökade under året med anledning av ett ökat medlemsantal och en succesiv ökning av den genomsnittliga dagpenningen.

Våra medlemsintäkter har minskat och beror på att medlemsavgiften har varit lägre i år. Administrationskostnader har också minskat till följd av bland annat minskade it-kostnader och inhyrda konsulttjänster.

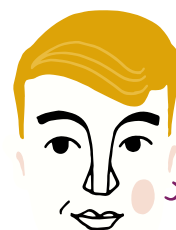
Resultatet för verksamheten uppvisar ett överskott med 29 003 tkr vilket ökar a-kassans eget kapital som därmed vid årsskiftet uppgår till 437 218 tkr. Det egna kapitalet motsvarar 4,4 månader administrativa kostnader inklusive finansieringsavgiften.

Det ekonomiska resultatet av verksamheten år 2022 och vår ekonomiska ställning den 31 december 2022 framgår av efterföljande resultat- och balansräkning.

Förslag till resultatdisposition

Årets överskott 29 002 542 kronor balanseras i ny räkning, i enlighet med 44 § lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, LAK.

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.



Resultaträkning

Belopp i tkr		2022	2021
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	Not 1	1 218 528	1 343 590
Övriga intäkter	Not 2	3 383	3 901
Summa intäkter		1 221 911	1 347 491
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	Not 3	-172 604	-173 999
Övriga externa kostnader	Not 4	-117 868	-143 894
Avskrivningar enligt plan	Not 5	-4 839	-4 873
Summa administrationskostnader		-295 311	-322 766
Resultat före avgifter till staten		926 600	1 024 725
AVGIFTER TILL STATEN			
Finansieringsavgift		-894 691	-881 877
Summa avgifter till staten		-894 691	-881 877
Resultat före finansiella poster		31 909	142 848
FINANSIELLA POSTER			
Finansiella intäkter	Not 6	67	1 621
Summa finansiella poster		67	1 621
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen		31 976	144 469
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	Not 7	2 550 716	4 463 336
Kostnad arbetslöshetsersättning	Not 8	-2 550 716	-4 463 336
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		-2 973	-4 240
Summa poster arbetslöshetsförsäkringen		-2 973	-4 240
ÅRETS RESULTAT		29 003	140 229

Balansräkning

Belopp i tkr		2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGS-			
TILLGÅNGAR			
Inventarier	Not 5	3 727	8 566
Summa anläggningstillgångar		3 727	8 566
FINANSIELLA ANLÄGGNINGS-			
TILLGÅNGAR			
Långfristiga värdepappersinnehav	Not 9	126 146	128 582
Summa anläggningstillgångar		129 873	137 148
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning		96 123	302 355
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	Not 10	28 717	28 242
Fordringar medlemsavgifter		6 771	6 619
Övriga fordringar	Not 11	71 123	90 740
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 12	7 070	6 017
KASSA OCH BANK		419 031	379 166
Summa omsättningstillgångar		628 835	813 139
SUMMA TILLGÅNGAR		758 708	950 287

Belopp i tkr		2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid			
räkenskapsårets början		408 215	267 986
Årets resultat		29 003	140 229
Summa eget kapital		437 218	408 215
Avsättningar			
Avsättningar pensioner		0	113
Avsättningar felaktig			
arbetslöshetsersättning	Not 13	28 717	28 242
Summa avsättningar		28 717	28 355
Kortfristiga skulder			
Skulder arbetslöshetsersättning		96 123	302 355
Skulder finansieringsavgift		76 341	72 586
Leverantörsskulder		4 778	2 910
Övriga skulder	Not 14	76 728	96 278
Upplupna kostnader			
och förutbetalda intäkter	Not 15	38 803	39 588
Summa kortfristiga skulder		292 773	513 717
SUMMA EGET KAPITAL			
OCH SKULDER		758 708	950 287

Tilläggsupplysningar till resultat- och balansräkning

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter samt årsredovisningslagen i tillämpliga delar. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Samtliga belopp är angivna i tkr om inte annat anges.

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas såsom intäkt i den period medlemsavgiften avser.

Avgifter till staten

Arbetslöshetskassan redovisar kostnad för finansieringsavgift enligt erhållen debitering från myndigheten för räkenskapsårets kalendermånader.

Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning och kostnad arbetslöshetsersättning

Arbetslöshetsersättning och statsbidrag till arbetslöshetsersättning som är hänförlig till räkenskapsåret redovisas som kostnad respektive intäkt oavsett tidpunkt för betalning i enlighet med IAF:s föreskrifter. En uppskattning av storleken på fordran respektive skuld per bokslutsdagen görs enligt erhållen beräkning från Sveriges a-kassor.

Fordringar och avsättning felaktig arbetslöshetsersättning

Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning redovisas till det belopp som beräknas bli inbetalat. Avsättning felaktig arbetslöshetsersättning redovisas till motsvarande belopp.

Fordringar medlemsavgifter och övriga fordringar

Fordringar medlemsavgifter samt övriga fordringar upptas till det belopp som beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd ekonomisk livslängd. Linjär avskrivningsmetod tillämpas. Tillämpade avskrivningstider redovisas nedan.

	Antal år
Möbler	5
Datorer och andra tekniska anläggningar	3

Värdepappersinnehav

Långfristiga värdepappersinnehav värderas till anskaffningsvärdet. Om det verkliga värdet minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Tilläggsupplysningar

Belopp i tkr	2022	2021
Not 1 MEDLEMSAVGIFTER	1 218 528	1 343 590
Medlemsantalet har ökat och medlemsintäkter minskat. Minskningen beror på att medlemsavgiften varit lägre jämfört med föregående år. Jan–dec: 140 kr (jan–juni: 170 kr och juli–dec: 140 kr)		
Not 2 ÖVRIGA INTÄKTER		
Statligt bidrag *	1 181	1 171
Indrivningsavgifter medlemsfordringar	1 676	1 836
Indrivningsavgifter fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	500	405
Övriga intäkter	26	489
SUMMA	3 383	3 901
*Posten avser regeringsstöd om 10 Mkr, varav Unionens a-kassas del är 1 181 Mkr.		
Not 3 PERSONALKOSTNADER		
<i>Medeltal anställda, könsfördelning, löner, andra ersättningar och personalkostnader</i>		
Andel kvinnor, styrelse	50 %	60 %
Andel män, styrelse	50 %	40 %
Andel kvinnor, ledningsgrupp	33 %	33 %
Andel män, ledningsgrupp	67 %	67 %
<i>Medeltal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter</i>		
Antal årsarbetskrafter	245	255
Antal kvinnor	196	199
Antal män	49	56
Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	2 902	2 731
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	109 790	113 124
Sociala avgifter enligt lag och avtal	35 035	35 896
Pensionskostnader kassaföreståndare	498	572
Pensionskostnader övriga anställda	15 868	15 966

Belopp i tkr	2022	2021
Not 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER		
Befarade och konstaterade förluster medlemsavgifter	240	1 025
IT-system*	62 125	71 369
A-kassestödet och övriga inhyrda tjänster**	1 533	18 091
Lokalkostnader	23 485	22 205
Nätverk, telefoni och övriga interna IT-system	13 950	13 702
Bankkostnader, porto, indrivning av skulder och information	8 647	8 843
Övriga kostnader***	7 888	8 659
SUMMA	117 868	143 894
*I beloppen ingår förvaltning och utveckling av ärendehanterings och medlemsystem. Digitalisering och färre projekt har bidragit till minskade IT-kostnader.		
** Minskningen av kostnaden beror på att tjänsten A-kassestödet från Sveriges a-kassor har upphört.		
*** I övriga kostnader ingår bland annat medlemsavgift Sveriges a-kassor, revisionskostnader och förbrukningsinventarier.		
Not 5 INVENTARIER OCH LOKALANPASSNING		
Inventarier vid årets början	23 498	22 710
Inköp under året	0	788
Inventarier vid årets slut	23 498	23 498
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-14 932	-10 059
Årets avskrivningar inventarier	-4 839	-4 873
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-19 771	-14 932
SUMMA	3 727	8 566
Not 6 FINANSIELLA INTÄKTER		
Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	417	485
Realisationsresultat	-2 852	779
Utdelningar och ränteintäkter från långfristiga placeringar	416	357
Ränteintäkter från bank	2 086	0
SUMMA	67	1 621

Belopp i tkr	2022	2021
Not 7		
STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	2 774 547	4 619 323
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	-206 232	-126 792
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare till Arbetsförmedlingen)	-23 768	-32 987
Förändring värdering avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	6 169	3 792
SUMMA	2 550 716	4 463 336
Not 8		
KOSTNAD ARBETSLÖSHETS- ERSÄTTNING		
Arbetslöshetsersättning	-2 774 547	-4 619 323
Periodiserad arbetslöshetsersättning	206 232	126 792
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	23 768	32 987
Förändring värdering fordran felaktig arbetslöshetsersättning	-6 169	-3 792
SUMMA	-2 550 716	-4 463 336
Not 9		
LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV		
Ingående bokfört värde	128 582	127 445
Årets kapitalförändring	-2 436	1 137
Utgående bokfört värde	126 146	128 582
Marknadsvärde	121 082	128 505
Not 10		
FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Ingående ackumulerade fordringar	28 242	22 267
Årets tillkommande fordringar	33 016	46 009
Årets inbetalningar	-25 339	-35 783
Årets eftergiftsbeslut	-1 033	-459
Osäkra fordringar	-6 169	-3 792
Utgående fordringar	28 717	28 242
Den totala fordran uppgår till 69 626 tkr (62 981 tkr) nominellt belopp varav 40 909 tkr (34 739 tkr) avser osäker fordran.		

Belopp i tkr	2022	2021
Not 11 ÖVRIGA FORDRINGAR		
Källskatt arbetslöshetsersättning	70 284	90 187
Övriga fordringar	839	553
SUMMA	71 123	90 740
Not 12 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER		
Förutbetald lokalhyra	5 657	4 978
Övriga förutbetalda kostnader	1 413	1 039
SUMMA	7 070	6 017
Not 13 AVSÄTTNINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Ingående avsättningar	28 242	22 267
Årets tillkommande avsättningar	33 016	46 009
Årets betalningar	-25 339	-35 783
Årets eftergiftsbeslut	-1 033	-459
Justering till följd av osäkra fordringar	-6 169	-3 792
Utgående avsättningar	28 717	28 242
Not 14 ÖVRIGA SKULDER		
Källskatt arbetslöshetsersättning	70 284	90 187
Övriga skulder	6 444	6 091
SUMMA	76 728	96 278
Not 15 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER		
Semesterlöneskuld och arbetsgivaravgifter	36 882	35 028
Övriga upplupna kostnader	1 921	4 560
SUMMA	38 803	39 588

Tack från styrelsen

Styrelsen vill avslutningsvis tacka personalen för ett engagerat och gott arbete under verksamhetsåret.

Stockholm den dag som framgår av vår digitala underskrift

Martin Johansson
ordförande

Krista Andersson
vice ordförande

Daniel Berglund

Kennet Bergqvist

Madelene Cannerhagen

Mari Carlquist

Hans Lindau

Henrietta Stein
statens representant

Olle Vikström
personalrepresentant

Jenny Lantz
personalrepresentant

Harald Petersson
kassaföreståndare

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår digitala underskrift

Veronica Carlsson
Auktoriserad revisor

Per-Anders Karlsson
Förtroendevald revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Unionens arbetslöshetskassa

Organisationsnummer 802005-4840

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Unionens arbetslöshetskassa för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten

och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis

som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisions sed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Unionens arbetslöshetskassa för år 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassans enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot

i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings- skyldighet mot arbetslöshetskassan.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings- skyldighet mot arbetslöshetskassan.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Veronica Carlsson
Auktoriserad revisor
Öhrling PricewaterhouseCoopers AB

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Per-Anders Karlsson
Förtroendevald revisor

