

Avgångsvederlag, permittering och lönegaranti

Avgångsvederlag

Ett avgångsvederlag är en ersättning som betalas ut vid en överenskommelse mellan dig och din arbetsgivare om att anställningen upphör.

All ersättning som du har fått på grund av att anställningen har upphört betraktas som regel som ett avgångsvederlag, oavsett vad ersättningen kallas. Tiden med avgångsvederlag räknas som arbete och du kan inte få ersättning från oss när du är ersatt av avgångsvederlag, det gäller oavsett om du har arbetat i Sverige eller inom EU, EES eller Schweiz.

Anmäl dig på Arbetsförmedlingen och gör en ansökan om ersättning på Mina sidor så räknar vi ut hur lång tid ditt avgångsvederlag täcker och när du kan få ersättning från oss.

Fratraedelsesgodtgørelse och loyalitets bonus (utbetalas i Danmark) ses som avgångsvederlag. Denna ersättning kommer påverka tidpunkten från och med när du kan bli beviljad arbetslöshetsersättning.

Permittering

Under tid som du är permitterad är du fortfarande anställd. För att vi ska kunna bevilja medlemskap och ersättning ska anställningen ha upphört. Det behöver vara styrkt på ett sammanläggningsintyg som utfärdas av behörig institution i arbetslandet.

När vi prövar om du har uppfyllt ett arbetsvillkor, och ska beräkna genomsnittlig arbetstid, kan vi bara räkna med tid som du har varit permitterad om den anges som försäkrad tid på ett sammanläggningsintyg.

Permitteringsersättning, lön eller liknande ska vara redovisat som lön för samma tid i sammanläggningsintyg eller som bilaga till intyget. I annat fall räknas tiden som så kallad diversetid och då kan vi inte räkna med när vi prövar din rätt till ersättning.

Tvunged orlov (Danmark) jämställs med permittering eller tjänstledighet utan lön. Om du har tecknat avtal med din arbetsgivare om orlov kan vi

Fortsättning på nästa sida

inte pröva din rätt till ersättning från svensk a-kassa förrän perioden med orlov är avslutad. Du bör kontakta den danska a-kassan och ansöka om ersättning från dem.

Lönegaranti

När ett utländskt företag går i konkurs och lönegaranti ska betalas ut så är det arbetslandets nationella regler som avgör vad som betraktas som försäkrings- eller anställningsperiod. Det är även arbetslandets nationella regler som avgör från vilket datum din anställning anses ha upphört. På ett sammanläggningsintyg som är utfärdat av behörig institution i arbetslandet kan vi därför få tid med lönegaranti styrkt på olika sätt.

Om din tid med lönegaranti inte ses som försäkrad tid kommer den inte att anges på ett sammanläggningsintyg. Om så är fallet ska du skicka in beslut och en detaljerad utbetalningsspecifikation från den myndighet som beslutar om och betalar ut lönegaranti så att vi kan se från vilken tidpunkt vi kan pröva din rätt till arbetslöshetsersättning.

Exempel: Lönegaranti utan uppsägningstid

Din arbetsgivare går i konkurs den 15 maj och enligt arbetslandets nationella regler upphör din anställning på konkursdatumet.

Du ansöker om lönegaranti i arbetslandet för din uppsägningstid, 6 månader. Den tid som du enligt arbetslandets lagstiftning ses som försäkrad eller oförsäkrad kommer att styrkas på ditt sammanläggningsintyg. Om tiden med lönegaranti inte styrks på sammanläggningsintyget ska den myndighet som betalar ut ersättningen i arbetslandet lämna ut uppgift om utbetald lönegaranti.

Det är viktigt att vi får information om aktuella perioder och vad utbetalningen avser eftersom det kan vara mer än bara uppsägningsslön.

Exempel: Lönegaranti med uppsägningstid

Din arbetsgivare går i konkurs den 1 juni och du har 6 månaders uppsägningstid. Enligt arbetslandets nationella regler upphör din anställning efter din uppsägningstid.

I och med konkursen ansöker du om lönebidrag från arbetslandet. På ditt sammanläggningsintyg kan den institution som utfärdar sammanläggningsintyget ange försäkrad eller oförsäkrad tid till och med sista uppsägningssdag. Om du slår i taket på arbetslandets högsta möjliga lönegaranti kommer de att meddela oss det.

Dagen efter att du har fått maximal lönegaranti kan du ansöka om a-kassa i Sverige. Om uppgifterna om lönegaranti som vi får på sammanläggningsintyget inte stämmer med de uppgifter som du har lämnat i din ansökan om ersättning kommer vi att vilja ha en kopia på beslut och utbetalningar från den myndighet som betalar ut lönegarantin i arbetslandet.